



აკაკი წერეთლის სახელმწიფო უნივერსიტეტის
წარმომადგენლობითი საბჭო
BOARD OF REPRESENTATIVES OF
AKAKI TSERETELI STATE UNIVERSITY

თამარ მეფის ქ. № 59
მის: 4600, საქართველო, ქუთაისი

ტელ: (+995 431 244778) ფაქსი (+995 331) 24 38 33 5
ელ. ფოსტა atsu@atsu.edu.ge

საჯარო სამართლის იურიდიული პირის -
აკაკი წერეთლის სახელმწიფო უნივერსიტეტის
წარმომადგენლობითი საბჭოს

დადგენილება №78
სსიპ - აკაკი წერეთლის სახელმწიფო უნივერსიტეტის
აკადემიური პერსონალის კონკურსის წესით შერჩევის კრიტერიუმების
დამტკიცების შესახებ

ქ. ქუთაისი

29 თებერვალი, 2024

„სსიპ აკაკი წერეთლის სახელმწიფო უნივერსიტეტის წესდების დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2013 წლის 9 სექტემბრის N 132/6 ბრძანებით დამტკიცებული წესდების 47-ე მუხლის მე-3 პუნქტიდან გამომდინარე, აკადემიური საბჭო ადგენს:

1. დამტკიცდეს სსიპ აკაკი წერეთლის სახელმწიფო უნივერსიტეტში აკადემიური პერსონალის კონკურსის წესით შერჩევის კრიტერიუმები (თან ერთვის).
2. დადგენილება ძალაშია გამოქვეყნებისთანავე.

წარმომადგენლობითი საბჭოს
სპიკერი:

ნესტან კუტივაძე
პროფესორი

**სსიპ - აკაკი წერეთლის სახელმწიფო უნივერსიტეტში
აკადემიური პერსონალის კონკურსის წესით შერჩევის კრიტერიუმები**

მუხლი 1. ზოგადი დებულებები

1. აკადემიური პერსონალი შედგება პროფესორებისაგან და ასისტენტებისაგან.
2. პროფესორების შემადგენლობას მიეკუთვნება პროფესორი, ასოცირებული პროფესორი და ასისტენტ-პროფესორი.
3. პროფესორი - უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების აკადემიური თანამდებობის მქონე პირი, რომელიც უძღვება სასწავლო პროცესს და ხელმძღვანელობს სტუდენტების სამეცნიერო-კვლევით მუშაობას.
4. ასოცირებული პროფესორი - აკადემიური თანამდებობის მქონე პირი, რომელიც მონაწილეობს სასწავლო პროცესში და ხელმძღვანელობს სტუდენტების სასწავლო და სამეცნიერო-კვლევით მუშაობას.
5. ასისტენტ-პროფესორი - აკადემიური თანამდებობის მქონე პირი, რომელიც თავისი კომპეტენციის შესაბამისად მონაწილეობს სასწავლო და სამეცნიერო-კვლევით პროცესში.
6. ასისტენტი - აკადემიური თანამდებობის მქონე პირი, რომელიც ძირითად საგანმანათლებლო ერთეულში მიმდინარე სასწავლო პროცესის ფარგლებში ახორციელებს სასემინარო და კვლევით სამუშაოებს პროფესორის, ასოცირებული პროფესორის ან ასისტენტ-პროფესორის ხელმძღვანელობით;
7. პროფესორის თანამდებობაზე შეიძლება არჩეულ იქნას დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხის მქონე პირი, რომელსაც აქვს სამეცნიერო-პედაგოგიური მუშაობის არანაკლებ 6 წლის გამოცდილება.
8. ასოცირებული პროფესორის თანამდებობაზე შეიძლება არჩეულ იქნეს დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხის მქონე პირი, რომელსაც აქვს სამეცნიერო-პედაგოგიური მუშაობის არანაკლებ 3 წლის გამოცდილება.
9. ასისტენტ-პროფესორის თანამდებობაზე შეიძლება არჩეულ იქნეს დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხის მქონე პირი.
10. ასისტენტის თანამდებობაზე შეიძლება არჩეულ იქნეს დოქტორანტი. მედიცინის ფაკულტეტზე, კლინიკურ დისციპლინებში ასისტენტის თანამდებობაზე შეიძლება არჩეულ იქნას დოქტორანტი - შესაბამის კლინიკურ სპეციალობაში.
11. პროფესორის აკადემიურ თანამდებობებზე პირის არჩევა ხდება ექვსი წლის ვადით.
12. ასოცირებული პროფესორის აკადემიურ თანამდებობებზე პირის არჩევა ხდება 6 წლის ვადით. აღნიშნული პუნქტი არ ვრცელდება იმ ასოცირებული პროფესორის აკადემიურ თანამდებობებზე, რომლებზეც ჩატარდა ატესტაცია აწსუ რექტორის 2019 წლის 30 მაისის № 01-04/35, აწსუ რექტორის 2019 წლის 02 მაისის № 01-04/23, აწსუ რექტორის 2019 წლის 11 ივნისის № 01-04/42 და აწსუ რექტორის 2019 წლის 17 მაისის № 01-04/29 ბრძანებებით.
13. ასისტენტ-პროფესორისა და ასისტენტის აკადემიურ თანამდებობებზე პირის არჩევა ხდება 4 წლის ვადით (აკადემიური საბჭოს გადაწყვეტილებით).
14. ინგლისურენოვან საგანმანათლებლო პროგრამებზე, აკადემიურ თანამდებობაზე კონკურსის დამატებით პირობად განისაზღვროს ინგლისური ენის ფლობის კომპეტენციის დადასტურება (სერთიფიკატის წარმოდგენა / კონკურსანტთან გასაუბრება / ლექციის საჯაროდ წაკითხვა/ინგლისურ ენაზე აკადემიური საქმიანობის გამოცდილება (**დანართი 6**)).

მუხლი 2. კონკურსის წესი

1. აკადემიური თანამდებობის დაკავება შეიძლება მხოლოდ ღია კონკურსის წესით, რომელიც უნდა შეესაბამებოდეს გამჭვირვალობის, თანასწორობისა და სამართლიანი კონკურენციის პრინციპებს.
2. კონკურსში მონაწილე პირთათვის რაიმე სახის ასაკობრივი შეზღუდვა დაწესებული არ არის.

3. კონკურსის ჩატარების თარიღი და პირობები ქვეყნდება საბუთების მიღებამდე არანაკლებ 1 და კონკურსის ჩატარებამდე არაუგვიანეს 2 თვით ადრე. განცხადება კონკურსის გამოცხადების შესახებ უნდა გამოქვეყნდეს პრესაში, გამოიკრას საინფორმაციო დაფაზე, განთავსდეს უნივერსიტეტის ვებგვერდზე და ვებგვერდზე www.jobs.ge ან სხვა ვებგვერდებზე.
4. კონკურსს აცხადებს რექტორი, ინდივიდუალური ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტით. კონკურსის გამოცხადების შესახებ განცხადებაში აღინიშნება კონკურსანტების რეგისტრაციის დაწყების თარიღი, განცხადებების მიღების ბოლო ვადა და წარმოსადგენ დოკუმენტთა ნუსხა. ბრძანებაში მიეთითება კონკურსის პირობები, ვაკანტური აკადემიური თანამდებობები, კონკურსის ჩატარების თარიღი.
5. ვაკანტური აკადემიური თანამდებობების ჩამონათვალს განსაზღვრავს რექტორი ფაკულტეტების დეკანების წარდგინებით, აკადემიური პერსონალის რაოდენობის გაანგარიშების წესის საფუძველზე და აკადემიურ საბჭოსთან შეთანხმებით.
6. ინფორმაცია კონკურსის შესახებ ქვეყნდება გაზეთ „აკაკი წერეთლის სახელმწიფო უნივერსიტეტი“-ში, უნივერსიტეტის ვებგვერდზე და ვებგვერდზე www.jobs.ge ან სხვა ვებგვერდებზე.
7. აკადემიურ თანამდებობაზე კონკურსანტის არჩევის შესახებ გადაწყვეტილებას კონკურსის შედეგების საფუძველზე ღებულობს უნივერსიტეტის აკადემიური საბჭო.
8. აკადემიურ თანამდებობაზე არჩეული პირი უნივერსიტეტთან აფორმებს ხელშეკრულებას [დანართი 1](#)-ში მოცემული ფორმის მიხედვით.

მუხლი 3. საკონკურსო კომისია

1. უნივერსიტეტის აკადემიურ თანამდებობაზე ასარჩევ კანდიდატთა გამოვლენის მიზნით იქმნება საკონკურსო კომისია.
2. საკონკურსო კომისიის შემადგენლობას შესაბამისი ფაკულტეტის დეკანთან შეთანხმებით უნივერსიტეტის რექტორი დასამტკიცებლად წარუდგენს აკადემიურ საბჭოს.
3. საკონკურსო კომისიის წევრი უნდა იყოს დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხის მქონე საკონკურსო თანამდებობის/თანამდებობების შესაბამისი დარგის სპეციალისტი.
4. საკონკურსო კომისიის წევრს უფლება არა აქვს იყოს აკადემიური თანამდებობის მაძიებელი (კონკურსანტი).
5. საკონკურსო აკადემიური თანამდებობების შესაბამისი მიმართულებების/ დარგების სიმრავლის მიხედვით საკონკურსო კომისია შეიძლება იყოს საფაკულტეტო ან აერთიანებდეს ერთი ან რამდენიმე მიმართულების/დარგის სპეციალისტებს.

მუხლი 4. კონკურსისათვის წარმოსადგენი საბუთები

1. პირის კომპეტენტურობის დადგენის მიზნით, პროფესორისა და ასოცირებული პროფესორის აკადემიური თანამდებობების დაკავებისათვის კონკურსში მონაწილეებმა უნდა წარმოადგინონ:
 - ა) განცხადება რექტორის სახელზე კონკურსში მონაწილეობის მიღების თაობაზე;
 - ბ) პირადობის მოწმობის ასლი;
 - გ) ორი ფოტოსურათი ზომით 3X4-ზე;
 - დ) კონკურსანტის შევსებული ანკეტა ([ელექტრონულ ვერსიასთან ერთად](#)) ([დანართი 4](#));
 - ე) სამეცნიერო-პედაგოგიური მოღვაწეობის დამადასტურებელი ცნობა;
 - ვ) დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხის, სამეცნიერო-პედაგოგიური წოდების (ასეთის არსებობის შემთხვევაში) დამადასტურებელი დოკუმენტის (დოკუმენტების) ასლი. უცხო ქვეყანაში მიღებული განათლების ან/და სამეცნიერო ხარისხის აღიარების კანონმდებლობით დადგენილი წესით გაცემული დოკუმენტი (ასეთის არსებობის შემთხვევაში);
 - ზ) სამეცნიერო შრომების სია (ბოლო 10 წელს გამოქვეყნებული შრომების დადასტურებით);

თ) ბოლო 5 წლის განმავლობაში შესრულებული არაუმეტეს 5 სამეცნიერო ნაშრომი, რომლებიც კონკურსანტის შეხედულებით ყველაზე უკეთ წარმოაჩენენ მის კვლევით პოტენციალს;

ი) სამეცნიერო კვლევების კონცეფცია;

კ) ბოლო 10 წლის განმავლობაში გამოქვეყნებული 1 სახელმძღვანელო (ასეთის არსებობის შემთხვევაში), რომელიც კონკურსანტის შეხედულებით ყველაზე უკეთ წარმოაჩენს მის პროფესიულ გამოცდილებას;

ლ) კონკურსანტის მიერ წასაკითხად შემოთავაზებული სასწავლო კურსების სია - არანაკლებ 5 სასწავლო კურსი, მათ შორის 3 მაინც საბაკალავრო და 2 მაინც სამაგისტრო ან სადოქტორო პროგრამის შესაბამისი (შესაბამისი საფეხურის საგანმანათლებლო პროგრამის არსებობის გათვალისწინებით);

მ) წასაკითხად შემოთავაზებული არანაკლებ 3 სასწავლო კურსის სილაბუსი (დანართი 5) მათ შორის 1 მაინც საბაკალავრო და 1 მაინც სამაგისტრო ან სადოქტორო პროგრამის შესაბამისი სასწავლო კურსის (შესაბამისი საფეხურის საგანმანათლებლო პროგრამის არსებობის გათვალისწინებით);

ნ) ინფორმაცია აკადემიების, სამეცნიერო საზოგადოებების წევრობის შესახებ (დამადასტურებელი დოკუმენტის წარდგენით);

ო) ინფორმაცია შემდეგი აქტივობების შესახებ (დამადასტურებელი დოკუმენტის წარდგენით):

ო.ა. საგრანტო პროექტებში მონაწილეობა (ბოლო 10 წლის განმავლობაში);

ო.ბ. პროგრამების ხელმძღვანელობა (ბოლო 5 წლის განმავლობაში) (საბაკალავრო, ერთსაფეხურიანი სამედიცინო, მაგისტრატურა, დოქტორანტურა, ქართულ ენაში მომზადების საგანმანათლებლო პროგრამა, მასწავლებელთა მომზადების საგანმანათლებლო პროგრამა, მასწავლებლის მომზადების ინტეგრირებული საბაკალავრო-სამაგისტრო);

ო.გ. სამეცნიერო კონფერენციებში მონაწილეობა (ბოლო 5 წლის განმავლობაში);

ო.დ. სადოქტორო დისერტაციის ხელმძღვანელობა (თანახელმძღვანელობა) ექსპერტობა და რეცენზენტობა (ბოლო 5 წლის განმავლობაში);

ო.ე. წაკითხული სასწავლო კურსები (ბოლო 5 წლის განმავლობაში);

ო.ვ. სამეცნიერო ჟურნალის რედკოლეგიის წევრობა (ბოლო 5 წლის განმავლობაში);

ო.ზ. გამოცემული სახელმძღვანელოები (ბოლო 10 წლის განმავლობაში);

ო.თ. კვალიფიკაციის ასამაღლებელ კურსებში, სემინარებში, ტრენინგებში მონაწილეობა (ბოლო 5 წლის განმავლობაში).

შენიშვნა: მედიცინის ფაკულტეტზე აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად კლინიკურ დეპარტამენტებში/მიმართულებებში კონკურსანტმა დამატებით უნდა წარმოადგინოს:

ა) პროფესორის თანამდებობაზე - შესაბამისი სპეციალობის სერტიფიკატი და ბოლო ცხრა წლის განმავლობაში მისი კლინიკური აქტივობის (გატარებული სტაციონალური და ამბულატორიული პაციენტების, კონსულტაციების, ჩატარებული ოპერაციების რაოდენობა და სხვა) დამადასტურებელი დოკუმენტი, სათანადოდ დადასტურებული კლინიკური, სარეაბილიტაციო ან კლინიკურ-სადიაგნოსტიკო დაწესებულების ხელმძღვანელის მიერ.

ბ) ასოცირებული პროფესორის თანამდებობაზე - შესაბამისი სპეციალობის სერტიფიკატი და ბოლო ხუთი წლის განმავლობაში მისი კლინიკური აქტივობის (გატარებული სტაციონალური და ამბულატორიული პაციენტების, კონსულტაციების, ჩატარებული ოპერაციების რაოდენობა და სხვა) დამადასტურებელი დოკუმენტი, სათანადოდ დადასტურებული კლინიკური, სარეაბილიტაციო ან კლინიკურ-სადიაგნოსტიკო დაწესებულების ხელმძღვანელის მიერ.

გ) შესაბამისი კლინიკური, სარეაბილიტაციო ან კლინიკურ-სადიაგნოსტიკო დაწესებულების ხელმძღვანელის სათანადოდ დადასტურებული წერილობითი თანხმობა მისდამი დაქვემდებარებულ ბაზაზე აკაკი წერეთლის სახელმწიფო უნივერსიტეტის აკადემიური პროცესის წარმართვის შესახებ აკადემიური თანამდებობის დაკავების ვადით.

მედიცინის ფაკულტეტზე აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად კონკურსანტს დამატებით კლინიკურ დისციპლინებში მოეთხოვებათ:

1) შესაბამისი სპეციალობის სერტიფიკატი და კლინიკური გამოცდილება:

ა) პროფესორს: პედაგოგიური გამოცდილება – სულ მცირე 6 წელი, კლინიკური – სულ მცირე ბოლო 9 წელი;

ბ) ასოცირებულ პროფესორს: პედაგოგიური გამოცდილება – სულ მცირე 3 წელი, კლინიკური – სულ მცირე ბოლო 5 წელი;

გ) ასისტენტ-პროფესორს: კლინიკური გამოცდილება – სულ მცირე ბოლო 3 წელი,

დ) ასისტენტს - დოქტორანტი კლინიკურ სპეციალობაში.

2) აკადემიური პერსონალის გადამზადება სამედიცინო განათლების მეთოდოლოგიაში:

აკადემიური პერსონალი რეგულარულად (2 წელიწადში ერთხელ) უნდა გადიოდეს ტრენინგს სამედიცინო განათლების მეთოდოლოგიაში, რაც დადასტურებული უნდა იქნეს შესაბამისი სერტიფიკატით.

მედიცინის ფაკულტეტზე აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად კლინიკურ დეპარტამენტებში/მიმართულებებში უპირატესობა მიენიჭება შესაბამის სპეციალობაში უფრო მაღალი კლინიკური აქტივობის მქონე პირს.

ინგლისურენოვან საგანმანათლებლო პროგრამაზე საკონკურსო აკადემიურ თანამდებობაზე დამატებით მოთხოვნად განისაზღვროს ინგლისური ენის ფლობის კომპეტენციის დადასტურება (სერტიფიკატის წარმოდგენა/კონკურსანტთან გასაუბრება/ლექციის საჯაროდ წაკითხვა/ინგლისურ ენაზე აკადემიური საქმიანობის გამოცდილება).

სხვა თანაბარი პირობების არსებობის შემთხვევაში აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად კონკურსში უპირატესობა მიენიჭება ინგლისური ენის თავისუფლად მფლობელ პირს.

2. პირის კომპეტენტურობის დადგენის მიზნით ასისტენტ-პროფესორის აკადემიური თანამდებობის დაკავებისათვის კონკურსში მონაწილეებმა უნდა წარმოადგინონ:

ა) განცხადება რექტორის სახელზე კონკურსში მონაწილეობის მიღების თაობაზე;

ბ) პირადობის მოწმობის ასლი;

გ) ორი ფოტოსურათი ზომით 3X4-ზე;

დ) კონკურსანტის შევსებული ანკეტა ([ელექტრონულ ვერსიასთან ერთად](#));

ე) სამეცნიერო-პედაგოგიური მოღვაწეობის დამადასტურებელი ცნობა;

ვ) დოქტორის აკადემიური ხარისხის დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლი; უცხო ქვეყანაში მიღებული განათლების ან/და სამეცნიერო ხარისხის აღიარების კანონმდებლობით დადგენილი წესით გაცემული დოკუმენტი (ასეთის არსებობის შემთხვევაში);

ზ) სამეცნიერო შრომების სია (ბოლო 10 წელს გამოქვეყნებული შრომების დადასტურებით);

თ) ბოლო 5 წლის განმავლობაში შესრულებული არაუმეტეს 5 სამეცნიერო ნაშრომი, რომლებიც კონკურსანტის შეხედულებით ყველაზე უკეთ წარმოაჩენენ მის კვლევით პოტენციალს

ი) 10 წლის განმავლობაში გამოქვეყნებული 1 სახელმძღვანელო (ასეთის არსებობის შემთხვევაში), რომელიც კონკურსანტის შეხედულებით ყველაზე უკეთ წარმოაჩენს მის პედაგოგიურ გამოცდილებას;

კ) კონკურსანტის მიერ წასაკითხად შემოთავაზებული სასწავლო კურსების სია - არანაკლებ 3 სასწავლო კურსი;

ლ) წასაკითხად შემოთავაზებული არანაკლებ 2 სასწავლო კურსის სილაბუსი (**დანართი 5**);

მ) ინფორმაცია შემდეგი აქტივობების შესახებ:

მ.ა. საგრანტო პროექტებში მონაწილეობა (ბოლო 10 წლის);

მ.ბ. სამეცნიერო კონფერენციებში მონაწილეობა (ბოლო 5 წლის);

მ.გ. წაკითხული სასწავლო კურსები (ბოლო 5 წლის);

მ.დ. გამოცემული სახელმძღვანელოები (ბოლო 10 წლის);

მ.ე. კვალიფიკაციის ასამაღლებელ კურსებში, სემინარებში, ტრენინგებში მონაწილეობა (ბოლო 5 წლის).

შენიშვნა: მედიცინის ფაკულტეტზე აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად კლინიკურ დეპარტამენტებში/მიმართულებებში კონკურსანტმა დამატებით უნდა წარმოადგინოს:

ა) **ასისტენტ პროფესორის თანამდებობაზე** - შესაბამისი სპეციალობის სერტიფიკატი და სულ მცირე ბოლო ხუთი წლის განმავლობაში მისი კლინიკური აქტივობის (გატარებული სტაციონალური და ამბულატორიული პაციენტების, კონსულტაციების, ჩატარებული ოპერაციების რაოდენობა და სხვა) დამადასტურებელი დოკუმენტი, სათანადოდ დადასტურებული კლინიკური, სარეაბილიტაციო ან კლინიკურ-სადიაგნოსტიკო დაწესებულების ხელმძღვანელის მიერ.

ბ) შესაბამისი კლინიკური, სარეაბილიტაციო ან კლინიკურ-სადიაგნოსტიკო დაწესებულების ხელმძღვანელის სათანადოდ დადასტურებული წერილობითი თანხმობა მისდამი დაქვემდებარებულ ბაზაზე აკაკი წერეთლის სახელმწიფო უნივერსიტეტის აკადემიური პროცესის წარმართვის შესახებ აკადემიური თანამდებობის დაკავების ვადით.

მედიცინის ფაკულტეტზე აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად კონკურსანტს დამატებით კლინიკურ დისციპლინებში მოეთხოვებათ:

1) შესაბამისი სპეციალობის სერტიფიკატი და კლინიკური გამოცდილება:

ა) პროფესორს: პედაგოგიური გამოცდილება – სულ მცირე 6 წელი, კლინიკური – სულ მცირე ბოლო 9 წელი;

ბ) ასოცირებულ პროფესორს: პედაგოგიური გამოცდილება – სულ მცირე 3 წელი, კლინიკური – სულ მცირე ბოლო 5 წელი;

გ) ასისტენტ-პროფესორს: კლინიკური გამოცდილება – სულ მცირე ბოლო 3 წელი,

დ) ასისტენტს - დოქტორანტი კლინიკურ სპეციალობაში.

2) აკადემიური პერსონალის გადამზადება სამედიცინო განათლების მეთოდოლოგიაში:

აკადემიური პერსონალი რეგულარულად (2 წელიწადში ერთხელ) უნდა გადიოდნენ ტრენინგს სამედიცინო განათლების მეთოდოლოგიაში, რაც დადასტურებული უნდა იქნეს შესაბამისი სერტიფიკატით.

მედიცინის ფაკულტეტზე აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად კლინიკურ დეპარტამენტებში/მიმართულებებში უპირატესობა მიენიჭება შესაბამის სპეციალობაში უფრო მაღალი კლინიკური აქტივობის მქონე პირს.

ინგლისურენოვან საგანმანათლებლო პროგრამაზე საკონკურსო აკადემიურ თანამდებობაზე დამატებით მოთხოვნად განისაზღვროს ინგლისური ენის ფლობის კომპეტენციის დადასტურება (სერთიფიკატის წარმოდგენა / კონკურსანტთან გასაუბრება / ლექციის საჯაროდ წაკითხვა / ინგლისურ ენაზე აკადემიური საქმიანობის გამოცდილება).

სხვა თანაბარი პირობების არსებობის შემთხვევაში აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად კონკურსში უპირატესობა მიენიჭება ინგლისური ენის თავისუფლად მფლობელ პირს.

2. პირის კომპეტენტურობის დადგენის მიზნით **ასისტენტის** აკადემიური თანამდებობის დაკავებისათვის კონკურსში მონაწილეებმა უნდა წარმოადგინონ:

ა) განცხადება რექტორის სახელზე კონკურსში მონაწილეობის მიღების თაობაზე;

ბ) პირადობის მოწმობის ასლი;

გ) ორი ფოტოსურათი ზომით 3X4-ზე;

დ) კონკურსანტის შევსებული ანკეტა;

ე) ცნობა დოქტორანტურაში სწავლის შესახებ;

ვ) ბოლო 10 წლის განმავლობაში შესრულებული არაუმეტეს 3 სამეცნიერო ნაშრომი, რომლებიც კონკურსანტის შეხედულებით ყველაზე უკეთ წარმოაჩენენ მის კვლევით პოტენციალს

ზ) ინფორმაცია შემდეგი აქტივობების შესახებ:

თ.ა. საგრანტო პროექტებში მონაწილეობა (ბოლო 5 წლის);

თ.ბ. სამეცნიერო კონფერენციებში მონაწილეობა (ბოლო 5 წლის);

თ.გ. წაკითხული სასწავლო კურსები (ბოლო 5 წლის);

თ.დ. კვალიფიკაციის ასამაღლებელ კურსებში, სემინარებში, ტრენინგებში მონაწილეობა (ბოლო 5 წლის).

მედიცინის ფაკულტეტზე, კლინიკურ დისციპლინებში ასისტენტის თანამდებობაზე შეიძლება არჩეულ იქნას დოქტორანტი - შესაბამის კლინიკურ სპეციალობაში.

3. კონკურსანტმა სამეცნიერო და პედაგოგიური გამოცდილების შესახებ ინფორმაციები უნდა წარმოადგინოს [დანართი 2](#)-ის მიხედვით.

მუხლი 5. კონკურსანტის განაცხადი

1. საკონკურსო განცხადება წარმოდგენილი უნდა იქნას [დანართი 3-ში](#) მოცემული ფორმის მიხედვით.

2. საკონკურსო განცხადებაში აღინიშნება: განმცხადებლის სახელი, გვარი, პირადი ნომერი, მისამართი, საკონტაქტო ტელეფონის ნომერი, ფაკულტეტის, მიმართულების/ქვემიმართულების და აკადემიური თანამდებობის დასახელება. განცხადებით აგრეთვე დასტურდება, რომ კონკურსანტი იცნობს და ეთანხმება უნივერსიტეტის წესდებას, აკადემიური პერსონალის სამსახურში მიღების წესს და სახელშეკრულებო მოთხოვნებს.

3. კონკურსანტს განცხადებაში შეუძლია მიუთითოს თანხმობა კომისიის გადაწყვეტილების შემთხვევაში მისი კანდიდატურის (მის მიერ არჩეულ საკონკურსო მიმართულებაში/ქვემიმართულებაში) ერთი რანგით დაბალ აკადემიურ თანამდებობაზე (ასეთის არსებობის შემთხვევაში) განხილვის შესაძლებლობის შესახებ.

მუხლი 6. სარეგისტრაციო კომისია

1. საკონკურსო საბუთების მიღებას, დამუშავებას და საკონკურსო კომისიისათვის წარდგენას უზრუნველყოფს სარეგისტრაციო კომისია.

2. სარეგისტრაციო კომისიის შემადგენლობას უნივერსიტეტის პერსონალიდან განსაზღვრავს რექტორი.

3. სარეგისტრაციო კომისიის წევრი არ შეიძლება იყოს კონკურსანტი.

მუხლი 7. საკონკურსო კომისიის მუშაობის ზოგადი წესი და კონკურსანტთა შერჩევის კრიტერიუმები

1. საკონკურსო კომისიის მუშაობის წესი განისაზღვრება რეგლამენტით, რომელსაც შეიმუშავებს აკადემიური საბჭო და ამტკიცებს წარმომადგენლობითი საბჭო.
2. პირველივე სხდომაზე საკონკურსო კომისია თავის წევრთა შემადგენლობიდან ირჩევს კომისიის თავმჯდომარეს და კომისიის მდივანს. კომისიის თავმჯდომარე ხელმძღვანელობს კომისიას.
3. კომისიის სხდომებს ხელმძღვანელობს კომისიის თავმჯდომარე. სხდომა უფლებამოსილია თუ მას ესწრება წევრთა ნახევარზე მეტი.
4. გადაწყვეტილების მისაღებად კომისია სხდომაზე ატარებს ღია კენჭისყრას. გადაწყვეტილება მიღებულად ჩაითვლება, თუ მას მხარს დაუჭერს კომისიის სიითი შემადგენლობის ნახევარზე მეტი. ხმების თანაბრად გაყოფის შემთხვევაში გადაწყვეტია კომისიის თავმჯდომარის ხმა. საკონკურსო კომისიის გადაწყვეტილებები ფიქსირდება შესაბამის ოქმებში.
5. საკონკურსო კომისია უფლებამოსილია, საჭიროების შემთხვევაში: შექმნას სპეციალური საექსპერტო ჯგუფები, რომლებიც არ იღებენ მონაწილეობას გადაწყვეტილების მიღებაში;
6. საკონკურსო კომისია იწვევს კონკურსანტებს გასაუბრებაზე.
7. კომისია უფლებამოსილია საჭიროების შემთხვევაში მიიღოს გადაწყვეტილება კონკურსანტის მიერ საცდელი ლექციის ჩატარებასთან დაკავშირებით, რის შესახებაც ერთი დღით ადრე მაინც, აცნობებს კონკურსანტს
8. საკონკურსო კომისია კონკურსანტის მონაცემებს აფასებს შემდეგი კატეგორიებისა და პარამეტრების მიხედვით:

პირველი კატეგორია: ფორმალური სამეცნიერო კვალიფიკაციისა და სამეცნიერო შრომების შესაბამისობა ვაკანსიის პროფილთან

პარამეტრები:

- 1) აკადემიური ხარისხის შესაბამისობა
- 2) სამეცნიერო შრომების შესაბამისობა;

მეორე კატეგორია: კონკურსანტის გამოცდილების შესაბამისობა ვაკანსიის პროფილთან.

პარამეტრები:

- 1) სამუშაო სტაჟის შესაბამისობა
- 2) დაკავებული კადემიური და/ან სხვა თანამდებობის/თანამდებობების შესაბამისობა
- 3) სამეცნიერო-პედაგოგიური წოდების (ასეთის არსებობის შემთხვევაში) შესაბამისობა
- 4) კონკურსანტის მიერ წასაკითხად შემოთავაზებული კურსებისა და მათი სილაბუსების შესაბამისობა.

მესამე კატეგორია: სამეცნიერო კვლევა

პარამეტრები:

- 1) ბოლო 10 წლის განმავლობაში გამოქვეყნებული სამეცნიერო შრომების რაოდენობრივი ანალიზი. მათ შორის ბოლო 5 წლის მანძილზე არაუმეტეს 5 სამეცნიერო ნაშრომის ხარისხობრივი შეფასება (პუბლიკაციები საერთაშორისო რეცენზირებად, იმპაქტ-ფაქტორის ჟურნალებში; პუბლიკაციები ეროვნულ სამეცნიერო გამოცემებში).

უპირატესობით სარგებლობს უფრო მაღალი რეიტინგის მქონე ჟურნალებში გამოქვეყნებული:

- I. იმპაქტ-ფაქტორის სამეცნიერო ჟურნალში გამოქვეყნებული სტატია, რომელიც ინდექსირებულია ჩლერივატე ნაღიტიცს-ის და Scopus-ის

- მიერ; სამეცნიერო სტატია გამოქვეყნებული ჟურნალში, რომელიც აღიარებულია ERIH-ის (European Reference Index of the Humanities) მიერ;
- II. სამეცნიერო ჟურნალში გამოქვეყნებული სტატია, რომელიც ინდექსირებულია ჩლერივატე ნაღიტიცს-ის და Scopus-ის -ის მიერ;
- III. რეცენზირებული (Peer-reviewed) სამეცნიერო სტატიები სხვა საერთაშორისო ჟურნალებში*, რომლებსაც აქვთ ISSN კოდი და ჰყავთ საერთაშორისო სარედაქციო საბჭო, ასევე რომლებიც ვრცელდება საერთაშორისო მასშტაბით და არის ღია საერთაშორისო კონტრიბუციისთვის და ინდექსირებულია Google Scholar-ში;
- IV. ქართველოლოგიური დარგების მიმართულების აკადემიური პერსონალისთვის - ქართულ რეცენზირებად სამეცნიერო ჟურნალებში გამოქვეყნებული სტატიები, რომელთაც ჰყავთ ადგილობრივი სარედაქციო საბჭო და აქვთ ISSN კოდი;
- V. სტატიები/თავები წიგნში, საკონფერენციო მასალებში ან კრებულში, რომლებიც ინდექსირებულია ჩლერივატე ნაღიტიცს-ის და Scopus-ის საკონფერენციო მასალების ციტირების ინდექსით;
- VI. სტატიები საკონფერენციო მასალებში ან კრებულში, რომლებიც ინდექსირებულია Google Scholar-ში;
- 2) სამეცნიერო კონფერენციებში მონაწილეობა (ბოლო 5 წელი)
უპირატესობით სარგებლობს:
- I. საკონფერენციო თეზისები, ინდექსირებული ჩლერივატე ნაღიტიცს-ის და Scopus-ის მიერ;
- II. საკონფერენციო თეზისები, ინდექსირებული Google Scholar-ის მიერ;
- III. ეროვნული ან საერთაშორისო კონფერენციის მასალები, რომლებსაც არ მოიცავს წინამდებარე კლასიფიკაციის I და II ქვეპუნქტებს;
- IV. სხვა კონფერენციის მასალები, რომლებსაც არ მოიცავს წინამდებარე კლასიფიკაციის I, II. და III. ქვეპუნქტებს;
- 3) დამატებითი სამეცნიერო აქტივობები (აკადემიების, სამეცნიერო საზოგადოებების წევრობა, სამეცნიერო ჟურნალის რედაქციის წევრობა და სხვა)
- 4) სამეცნიერო მონოგრაფიები (ბოლო 5 წელი)
უპირატესობით სარგებლობს:
- I. მაღალ-რეიტინგული რეცენზირებული (საერთაშორისო რეცენზირების მექანე Peer-reviewed) სამეცნიერო მონოგრაფია უცხო ენაზე (მათ შორის ლექსიკოგრაფიული, წყაროთმცოდნეობითი, ტექსტოლოგიური კვლევების ამსახველი მონოგრაფია), რომელიც ინდექსირებულია Clerivate Analitics-ის და Scopus-ის -ის მიერ;
- II. ქართულენოვანი ან სხვა ენაზე შესრულებული, რეცენზირებული (რეცენზირების მექანე Peer-reviewed) მონოგრაფია (მათ შორის ლექსიკოგრაფიული, წყაროთმცოდნეობითი, ტექსტოლოგიური კვლევების ამსახველი მონოგრაფია)*;
- III. საქართველოში გამოცემული მონოგრაფია, რომლებსაც აქვთ ISSN ან ISBN კოდი.

მეოთხე კატეგორია: სამეცნიერო/საგანმანათლებლო საგრანტო პროექტები (ბოლო 10 წელი)

პარამეტრები:

- 1) დაფინანსებული საერთაშორისო საგრანტო პროექტის ხელმძღვანელობა;
- 2) დაფინანსებულ საერთაშორისო საგრანტო პროექტში მონაწილეობა;
- 3) შოთა რუსთაველის ეროვნული სამეცნიერო ფონდის მიერ დაფინანსებულ სამეცნიერო გრანტის ხელმძღვანელობა/მენეჯერობა;
- 4) შოთა რუსთაველის ეროვნული სამეცნიერო ფონდის მიერ დაფინანსებულ სამეცნიერო გრანტში მონაწილეობა;
- 5) აწსუ-ს მიერ დაფინანსებული სამეცნიერო გრანტის ხელმძღვანელობა/მენეჯერობა;
- 6) აწსუ-ს მიერ დაფინანსებული სამეცნიერო გრანტის მონაწილეობა;
- 7) სხვა ორგანიზაციის მიერ დაფინანსებული სამეცნიერო გრანტის ხელმძღვანელობა/მონაწილეობა;
- 8) სხვა ორგანიზაციის მიერ დაფინანსებული სამეცნიერო გრანტის მონაწილეობა;
- 9) დაუფინანსებელ საერთაშორისო/ეროვნულ გრანტში მონაწილეობა;
- 10) უცხოური სამეცნიერო სტიპენდია;
- 11) ეროვნული სამეცნიერო სტიპენდია;
- 12) უცხოური ან ეროვნული სამეცნიერო ფონდის, უცხოური უმაღლესი სასწავლებლის მიერ დაფინანსებული სამეცნიერო მივლინება, აკადემიურ გაცვლით პროგრამებში მონაწილეობა, სტაჟირება, სერთიფიცირება და სხვა.

მეხუთე კატეგორია: სამეცნიერო კვლევის კონცეფცია

პარამეტრები:

- 1) საკვლევი თემატიკის შეფასება;
- 2) საკვლევი პრობლემის შეფასება;
- 3) კომპეტენტურობა.

მეექვსე კატეგორია: პედაგოგიური გამოცდილება

პარამეტრები:

- 1) პედაგოგიური სტაჟი, დაკავებული აკადემიური/ადმინისტრაციული თანამდებობა/თანამდებობები, წაკითხული სალექციო კურსები (ბოლო 5 წელი);
- 2) გამოცემული სახელმძღვანელოები (ბოლო 10 წელი);
- 3) სადოქტორო დისერტაციის ხელმძღვანელობა (თანახელმძღვანელობა), ექსპერტობა და რეცენზენტობა (ბოლო 10 წელი);
- 4) ერთწლიანი საგანმანათლებლო, საბაკალავრო, ერთსაფეხურიანი, სამაგისტრო და სადოქტორო პროგრამების ხელმძღვანელობა (ბოლო 10 წელი);
- 5) პედაგოგიური კვალიფიკაციის ასამაღლებელ კურსებში, სემინარებში, ტრენინგებში მონაწილეობა (ბოლო 5 წელი);
- 6) კონკურსანტის მიერ წასაკითხად შემოთავაზებული კურსების, მათი სილაბუსებისა და ბოლო 10 წლის განმავლობაში გამოცემული დამხმარე სახელმძღვანელოს, სალექციო კურსების, მეთოდური მითითებების შეფასება.

მეშვიდე კატეგორია: კონკურსანტთან გასაუბრება

პარამეტრები:

- 1) კონკურსანტის პროფესიული უნარ-ჩვევების ფლობა, აკადემიურ საქმიანობასთან დაკავშირებული საკითხების ცოდნა;
- 2) კომისიის გადაწყვეტილებისა და კონკურსანტის თანხმობის შემთხვევაში შესაძლებელია გასაუბრების ვიდეო და/ან აუდიო ჩანაწერის განხორციელება.

9. კონკურსანტის მიერ გასაუბრებაზე გამოუცხადებლობა ან უარის თქმა წარმოადგენს კონკურსანტის კონკურსიდან მოხსნის საფუძველს.
10. ასისტენტ-პროფესორის თანამდებობის დასაკავებლად კონკურსანტთა შეფასებისას წინა პუნქტის მეხუთე კატეგორია მხედველობაში არ მიიღება.
11. საკონკურსო კომისია კონკურსანტის მონაცემებს თითოეული კატეგორიის მიხედვით აფასებს სისტემით: მაღალი, საშუალო, დაბალი.
12. საკონკურსო კომისია უფლებამოსილია კონკურსანტს რეკომენდაცია გაუწიოს პროფესორის თანამდებობის დასაკავებლად, თუ მისი შეფასებები კატეგორიების მიხედვით ერთდროულად აკმაყოფილებენ შემდეგ პირობებს:
- მაღალი ერთ-ერთში მაინც პირველ და მეორე კატეგორიებს შორის
 - არანაკლებ საშუალო პირველ და მეორე კატეგორიებში
 - მაღალი სამში მაინც მესამე-მეექვსე კატეგორიებს შორის
 - არანაკლებ საშუალო მესამე, მეხუთე და მეექვსე კატეგორიებში
 - არანაკლებ საშუალო მეშვიდე კატეგორიაში
13. საკონკურსო კომისია უფლებამოსილია კონკურსანტს რეკომენდაცია გაუწიოს ასოცირებული პროფესორის თანამდებობის დასაკავებლად, თუ მისი შეფასებები კატეგორიების მიხედვით ერთდროულად აკმაყოფილებენ შემდეგ პირობებს:
- არანაკლებ საშუალო პირველ და მეორე კატეგორიებში
 - არანაკლებ საშუალო მესამე, მეხუთე და მეექვსე კატეგორიებში
 - მაღალი ერთ-ერთში მაინც მესამე-მეექვსე კატეგორიებს შორის
 - არანაკლებ საშუალო მეშვიდე კატეგორიაში
14. საკონკურსო კომისია უფლებამოსილია კონკურსანტს რეკომენდაცია გაუწიოს ასისტენტ-პროფესორის თანამდებობის დასაკავებლად, თუ მისი შეფასებები კატეგორიების მიხედვით ერთდროულად აკმაყოფილებენ შემდეგ პირობებს:
- საშუალო ერთერთში მაინც პირველ და მეორე კატეგორიებს შორის
 - საშუალო ერთერთში მაინც მესამე, მეოთხე და მეექვსე კატეგორიებს შორის
 - არანაკლებ საშუალო მეშვიდე კატეგორიაში
15. საკონკურსო კომისია უფლებამოსილია კონკურსანტთა შეფასებისთვის დამატებით გამოიყენოს ქულობრივი სისტემა. ასეთ შემთხვევაში საკონკურსო კომისია უფლებამოსილია კონკურსანტს რეკომენდაცია გაუწიოს აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად, თუ ის ამ მუხლის მე-8, მე-9 და მე-10 პუნქტებს შორის შესაბამისი პუნქტით განსაზღვრულ პირობებთან ერთად აკმაყოფილებს შემდეგ პირობას:
- მისი ქულობრივი შეფასება შეადგენს მაქსიმალური შესაძლო შეფასების არანაკლებ 80% – პროფესორის თანამდებობის შემთხვევაში
 - მისი ქულობრივი შეფასება შეადგენს მაქსიმალური შესაძლო შეფასების არანაკლებ 60% – ასოცირებული პროფესორის თანამდებობის შემთხვევაში
 - მისი ქულობრივი შეფასება შეადგენს მაქსიმალური შესაძლო შეფასების არანაკლებ 40% – ასისტენტ-პროფესორის თანამდებობის შემთხვევაში.

მუხლი 8. დასკვნითი დებულებები

1. კონკურსის შედეგები ქვეყნდება უნივერსიტეტის ვებგვერდზე.
2. აპელაცია კონკურსის შედეგების შესახებ შეიძლება წარმოდგენილი იქნას კონკურსის შედეგების გამოქვეყნებიდან სამი დღის ვადაში. სააპელაციო განცხადებებს იხილავს სააპელაციო კომისია, რომელსაც რექტორის წარდგინებით ამტკიცებს აკადემიური საბჭო.
3. სააპელაციო კომისიაში უნდა იყოს დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხის მქონე საკონკურსო თანამდებობის/თანამდებობების შესაბამისი დარგის სპეციალისტი.
4. სააპელაციო კომისიის წევრს უფლება არა აქვს იყოს აკადემიური თანამდებობის მამდიებელი (კონკურსანტი).

5. დაუშვებელია სააპელაციო კომისიის წევრი ამავე დროს იყოს საკონკურსო კომისიის წევრი.
6. სააპელაციო კომისია სააპელაციო განცხადებებს იხილავს მათი წარდგენის ვადის ამოწურვიდან სამი დღის ვადაში.
7. სააპელაციო განცხადება წარდგენილი უნდა იქნეს სარეგისტრაციო კომისიაში და უნდა შეიცავდეს შემდეგ რეკვიზიტებს:
- ა) შესაბამისი საკონკურსო კომისიის დასახელება;
 - ბ) სააპელაციო განცხადების შემომტანი პირის სახელი, გვარი, პირადი ნომერი, მისამართი, საკონტაქტო ტელეფონი;
 - გ) განცხადების შემომტანი პირის სტატუსი;
 - დ) დარღვევის შინაარსი;
 - ე) განცხადების შემომტანი პირის მოთხოვნა;
 - ვ) განცხადების შემომტანი პირის ხელმოწერა და განცხადების შემოტანის თარიღი.
8. სააპელაციო განცხადების დაკმაყოფილების შესახებ გადაწყვეტილებას სააპელაციო კომისია იღებს იმ შემთხვევაში, თუ მიიჩნევს, რომ ამ წესით განსაზღვრული პირობების დარღვევამ არსებითი გავლენა იქონია კონკურსის შედეგზე.
- 8¹. იმ შემთხვევაში, თუ სააპელაციო კომისია დააკმაყოფილებს კონკურსანტის განცხადებას, რის შედეგადაც რომელიმე ვაკანტურ თანამდებობებზე კონკურსანტებს ექნებათ თანაბარი შეფასებები, აკადემიური საბჭო უფლებამოსილია დაამტკიცოს ახალი კომისია, რომლის წევრები შესაძლებელია იყოს როგორც საკონკურსო კომისიის, ასევე სააპელაციო კომისიის წევრები. აღნიშნულმა კომისიამ უნდა შეისწავლოს მითითებულ ვაკანტურ თანამდებობაზე ყველა კონკურსანტის მასალები და მიიღოს საბოლოო გადაწყვეტილება თუ რომელ კონკურსანტებს გაუწევენ რეკომენდაციებს ვაკანტურ თანამდებობებზე. რეკომენდაციის გაცემისა და ამ პუნქტში მითითებულ ვაკანტურ თანამდებობებზე საბოლოო შედეგების დამტკიცების შემდეგ, კომისია წყვეტს საქმიანობას.
9. აპელაციების განხილვისა და კონკურსის საბოლოო შედეგების გამოქვეყნების შემდეგ საკონკურსო, სააპელაციო და სარეგისტრაციო კომისიები წყვეტენ საქმიანობას.